

8M | DIA INTERNACIONAL DE LES DONES TREBALLADORES

8 de març de 2026

Dones



OBSERVATORI
CONTRA
L'LGTBIFÒBIA

Lobservatori.cat

“M’agradaria que totes tinguéssim una igualtat d’oportunitats reals i, per tant, que les dones trans fossin valorades en els processos laborals pels seus currículums i no descartades pel seu cos o identitat”.

“La meva parella treballa en una empresa de mecànica. És assetjada dins i fora de la feina, a través de les xarxes socials, per ser l’única dona i per ser lesbiana”. Aquestes són alguns dels reclams i denúncies dins de l’entorn laboral, que han dipositat dones LBT en dues urnes que hem instal·lat al Centre d’Entitats LGTBI de Barcelona.

Una iniciativa que vam engegar el passat dijous 26 de febrer amb motiu del Dia Internacional de la Dona Treballadora, que se celebra aquest 8 de març. Aquests dies, però, esperem rebre’n més, ja que portarem les urnes a la manifestació que tindrà lloc el pròxim diumenge.



Les dones LBTI+ patim doble discriminació.

OBSERVATORI
CONTRA
L'LGTBIFÒBIA

Lobservatori.cat

Amb aquesta acció volem posar sobre la taula que patim una doble discriminació: una per ser dones i l'altra per ser LBT. L'atur de les dones LBT s'enfila al 17,39%, una taxa molt superior a la mitjana del conjunt de dones (13,73%) i dels homes (11%). Una realitat que s'agreuja encara més en el cas de les dones trans, que arriba al 70%, o d'aquelles afectades

per diferents eixos de discriminació, com ser d'origen migrat o viure una situació de vulnerabilitat.

7 de cada 10

dones trans*
estan a l'atur.

OBSERVATORI
CONTRA
L'LGTBIFÒBIA

Lobservatori.cat

Des del passat juliol, les mares que no vulguin contraure matrimoni també podran inscriure els seus fills. Abans d'això, en el cas de no haver-se casat, la mare no gestant havia

d'iniciar un procés d'adopció. Veiem amb bons ulls aquesta reforma legislativa, que permet que totes les dones LBT, estiguin casades o no, se'ls reconegui el dret de ser mares des que el nadó neix, alhora que els permet gaudir i tenir accés a permisos de conciliació familiar.

Ara bé, perquè això sigui possible, també cal que la feina sigui un entorn segur. Segons un informe de la UGT, el 90% de les dones lesbianes considera que té més dificultats a l'hora de trobar feina; un 86% creu necessari ocultar la seva orientació sexual; un 40% diu haver viscut o presenciado una agressió per motius d'orientació sexual; així com un 74% reconeix que no té les mateixes oportunitats en el món laboral.

9 de cada 10

dones lesbianes
creuen que tenen més dificultats
per trobar feina.

OBSERVATORI
CONTRA
L'LGTBIFÒBIA

Lobservatori.cat

Per tant, mentre el temor a les represàlies i les discriminacions facin que hàgim d'ocultar l'orientació sexual i la identitat de gènere per crear un espai segur a la feina, no podrem gaudir amb llibertat i igualtat d'oportunitats dels nostres drets, entre ells els permisos de conciliació laboral.

Per això, aquest 8 de març, Dia de la Dona Treballadora, des de l'Observatori contra la Lgtbifòbia reclamem:

- Que les dones LBT puguem accedir a qualsevol lloc de feina amb els mateixos drets i oportunitats que qualsevol persona d'aquesta societat i, en especial, que es posi fi a l'apartheid laboral de les dones trans.
- Que un cop arribem a un lloc de feina, aquest sigui un entorn segur on, si ho desitgem, puguem expressar lliurement la nostra orientació sexual o identitat de gènere sense temor a represàlies, discriminacions o haver de renunciar als nostres drets com els permisos de conciliació familiar.
- La promoció de les dones LBT dins de l'àmbit laboral perquè assumim càrrecs de lideratge i direcció, amb la finalitat de ser referent per a altres dones del col·lectiu i/o les joves que el dia de demà entraran al mercat laboral.
- D'acord amb la Llei 4/2023, les empreses de més de 50 persones treballadores s'han de dotar de protocols per vetllar pels drets de les persones LGTBI dins de l'àmbit laboral, on han de poder treballar en igualtat de condicions i oportunitats que els seus companys i companyes. Ara bé, actualment, en molts casos aquests protocols només s'han dut a terme per respondre a la llei, però no existeix un pla que validi la seva efectivitat. Per això, reclamem que s'inclogui un pla de seguiment i es dotin les eines necessàries perquè no caiguin en paper mullat i, realment, vetllin pels drets de les persones LGTBIQ+, i siguin vinculants i efectius en cas de discriminació i/o agressió.
- Que es promogui la creació de Comissions contra l'Assetjament dins de les empreses perquè aquestes puguin actuar en cas d'agressió o discriminació dins de l'àmbit laboral.
- Reclamem que es facin campanyes de formació i

sensibilització entre les persones treballadores sobre la diversitat del col·lectiu LGTBIQ+ i els seus drets per evitar agressions i discriminacions dins de la feina. Aquestes formacions haurien de ser obligatòries, com les formacions de riscos laborals o de protecció de dades.

També vivim amb preocupació l'auge de l'ultradreta i la irrupció dels seus discursos d'odi a les institucions. El 2025 es van perpetrar prop de 80 agressions contra dones del col·lectiu, un 26% més respecte a un any abans, segons dades que hem registrat a l'Observatori Contra la LGTBIfòbia. Per això, exigim que l'administració pública es doti de les eines necessàries per fer-los front i dugui a terme campanyes de sensibilització a les forces de seguretat, treballadors de l'àmbit de la justícia, centres d'educació i població en general per contrarestar aquests discursos i vetllar pels nostres drets. També instem els mitjans de comunicació a no fer-se ressò d'aquests discursos ni emetre imatges estereotipades de nosaltres, que ens puguin deshumanitzar i justificar agressions o discriminacions.

17% Atur

Això té un nom:
apartheid laboral



OBSERVATORI
CONTRA
L'LGTBIFÒBIA

Lobservatori.cat

A totes les dones, us instem a sumar-vos a la manifestació d'aquest 8 de març, Dia de la Dona Treballadora, per alçar la nostra veu i enviar un missatge clar i contundent a l'ultradreta. No retornarem a l'esfera privada ni ens vau enterrar durant segles, i en el cas de les dones LBT, tampoc a l'armari on ens vau tancar. Lluitarem per seguir gaudint dels

drets adquirits i avançar en aquells que encara ens manquen com a dones i com a dones LBT, per assolir una igualtat real i efectiva que ens permeti desenvolupar els nostres projectes vitals amb les mateixes oportunitats que qualsevol home.

Aquells que voleu retornar-nos al blanc i negre, ens trobareu d'empeus i fermes en la defensa d'un present i futur de colors i divers. Serem el vostre mur infranquejable: mai més tornarem a ser submisses, callades ni obedients. Per les dones d'ahir, que van lluitar pels nostres drets, i per les de demà, que les volem més lliures i empoderades, us diem alt i clar: el feminisme serà la tomba del feixisme. Contra el vostre odi, el nostre amor. Davant del feixisme, ni un pas enrere.

A la feina,



cap armari.

OBSERVATORI
CONTRA
L'LGTFBIFÒBIA

Lobservatori.cat