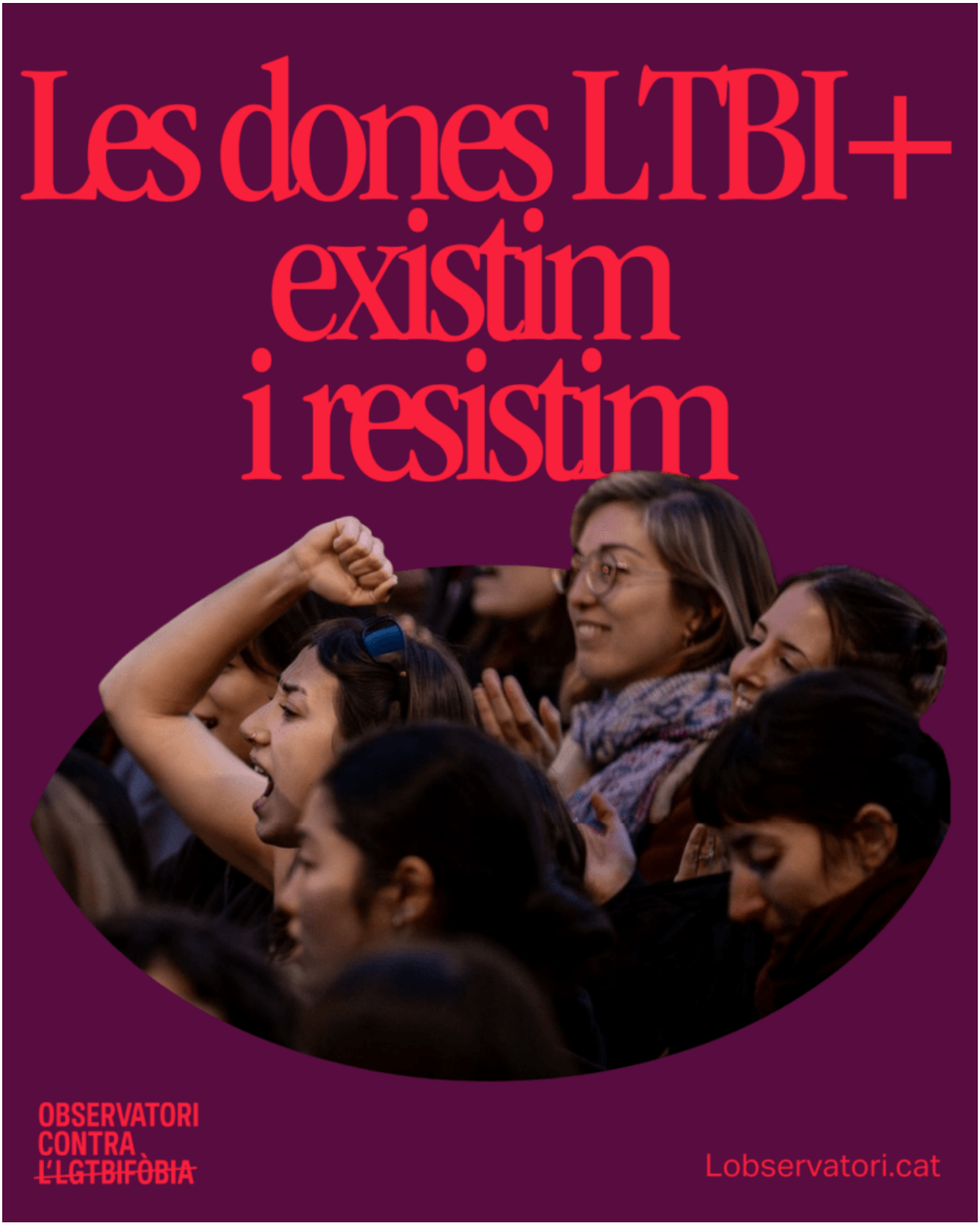
Manifest Dia Internacional de la Dona (8M) 2025

9 de març de 2025

L’OBSERVATORI CONTRA L’LGTBI-FÒBIA RECLAMA QUE ES GARANTEIXIN ELS DRETS LABORALS DE LES DONES I S’ATURIN LES AGRESSIONS CONTRA LES DONES LBTI+



Encara estem lluny d'assolir una igualtat efectiva entre les dones i els homes en la nostra societat. Una realitat que s'acarnissa més quan entra en joc la interseccionalitat com és el cas de les dones d'orígens, cultures, orientacions sexuals o identitats sexuals diverses com, per exemple, les lesbianes, bisexuals, trans i intersexuals (LBTI).

Les dones som les primeres víctimes de la violència d'un sistema patriarcal on els nostres drets són violats dia rere dia. Ara bé, les dones LBTI patim una doble violència: una per ser dona i la segona per tenir orientacions sexuals i identitats de gènere diverses, que queden al marge del que el sistema patriarcal considera normatiu perquè els homes no tenen el control i el poder sobre els nostres cossos. Per tant, patim una doble violència i discriminació.

Bona mostra d'això és que les dones del col·lectiu tenen més dificultats a l'hora d'accedir a una feina. La taxa d'atur entre les dones LBTI+ és del 17,39%, una dada que és significativament superior a la de la població femenina general (13,73%) o dels homes de la població general (11%), segons un informe que va publicar la Federació Estatal LGTBIQ+ el novembre del 2024.

Una realitat que s'agreuja amb les dones trans: un 77% de les quals han patit discriminació a l'hora de cercar feina, acord l' elaborat per la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGBTI del Ministeri d'Igualtat del govern espanyol del 2022.

Les discriminacions també són plausibles un cop accedeixen a un lloc de feina, ja que un 55% de les persones gais, lesbianes o bisexuals consideren que la seva orientació sexual és un impediment per arribar a ascendir en el seu lloc de feina, per la qual cosa un 38,10% de les dones lesbianes i un 39,11% de les bisexuals ho oculten en els seus llocs de feina, destaca la UGT en sobre la discriminació laboral del col·lectiu del 2023.

A més, destaquem l'impacte que té l'anomenat "cost de pensar per doble", és a dir, que part de l'energia que dediquem les dones i altres persones del col·lectiu a l'entorn laboral es veu necessariament ocupada per preguntes com: He revelat la meva orientació sexual o identidad de gènere a aquesta

persona? És ara el moment de fer-ho? Quins són els riscos de sortir de l'armari en aquest moment? Em sento còmoda fent-ho?, etc. Cosa que afegeix càrrega cognitiva i desgast psicològic que no afavoreix en cap cas empleada ni empleadora.

Violències contra les dones del col·lectiu

Les violències contra les dones LBTI van més enllà de l'àmbit laboral i comencen des dels primers anys de vida. En aquest context, d'acord amb l'estudi citat recentment de la Direcció General de Diversitat Sexual i Drets LGBTI del Ministeri d'Igualtat, el 8,5% de les dones trans ha intentat suicidar-se durant l'etapa formativa. Una xifra que és molt superior a la infància general que ha tingut pensaments suïcides (que no vol dir intents), la qual ascendeix a un 2% entre els infants que tenen entre 4 i 8 anys i a un 6% durant l'etapa de l'adolescència, entre els 13 i 16 anys,

.

Des de l'Observatori contra l'LGTBI-fòbia hem observat com s'han incrementat les agressions i les violències contra les persones del col·lectiu. El 2022 vam registrar un total de 237 casos enfront dels 303 del 2023, el que representa un increment del 27,8%,

, en el qual cada any analitzem les incidències que hem registrat a l'Observatori. Una

, ja que, d'acord amb les dades preliminars obtingudes, aquest any s'ha arribat a les 318 denúncies, prop d'un 5% més que el 2023.

Les discriminacions contra les persones trans* s'han disparat en cinc anys. Aquestes van representar un 10,6% del total de denúncies que va registrar el col·lectiu el 2019, mentre el 2023 van ser un 27,1%. La majoria de les víctimes d'aquestes agressions i discriminacions són dones, segons aquest informe.

En canvi, en el cas de les lesbianes s'han reduït considerablement, ja que han passat de les 12,5% del 2019 a

les 7,9% del 2023. Amb tot, des de l'Observatori considerem que això es podria donar per una infrareportació dels casos.

L'amenaça de la ultradreta

L'arribada de la ultradreta al poder com és el cas de Donald Trump als Estats Units, Javier Milei, a l'Argentina, o Giorgia Meloni, a Itàlia, són una clara amenaça per al col·lectiu.

L'endemà d'assumir el poder, el 21 de gener, Donald Trump va donar a conèixer que la política oficial dels Estats Units és que només reconeix que hi ha dos gèneres: home i dona. Per això, a partir d'ara, les persones que havien marcat l'X en el seu carnet d'identitat només tindran l'opció d'escollir entre home o dona. A més, va anunciar que prohibiría que les nenes i dones trans participessin a les lligues d'esport femení en l'àmbit escolar i l'universitari; alhora que traurà la protecció de les persones trans tant a les presons federals com als centres per a persones migrades.

Per la seva part, Meloni ha prohibit la inscripció de la segona mare en el cas dels infants que són fills de parelles lesbianes, que han estat concebuts per reproducció assistida. Això ha comportat que s'hagi esborrat dels certificats de naixement les mares no gestants.

D'altra banda, a finals de gener, Milei va anunciar que presentaria al Congrés un projecte "d'igualtat davant la llei" per eliminar la figura legal del feminicidi, els cupos laborals per a les minories sexuals i els documents d'identitat no binaris.

Unes mesures que ens preocupen molt perquè atempten contra els drets de les persones del col·lectiu; alhora que poden servir d'inspiració si la ultradreta assoleix el poder a l'estat espanyol. Una realitat que no podria estar tan lluny si les formacions d'extrema dreta segueixen sumant suport com confirmen les darreres enquestes.

En aquest context, segons una enquesta publicada dilluns d'aquesta setmana per al diari El País, Vox és l'única formació que registra un increment en la seva intenció de vot. Al detall, milloraria un 2% dels seus resultats en comparació a les eleccions europees de juliol i obtindria un suport del 14,1% dels vots. Per la seva part, el Partit Popular seria la força més votada (32,2%) seguida dels socialistes 29,6%.

Des de l'Observatori veiem amb preocupació com els discursos d'odi de l'extrema dreta estan guanyant terreny entre la població més jove, que són l'opció preferida entre els votants homes d'entre 18 i 24 anys. Aquestes rebrien entorn del 23% dels vots de l'electorat masculí i del 13% femení. En el cas de les dones d'aquesta edat que opten per formacions d'esquerra s'enfilen fins al 42% davant del 25% dels homes.

En bona part, això es deu al fet de la proliferació dels discursos d'odi a les xarxes socials, des d'on la ultradreta està arribant a la població més jove. En aquest sentit, mirem, també, amb preocupació el moviment de les *tradwife* a les xarxes socials, que difonen una discurs que advoca pel retorn de rols de gènere que crèiem superat, així com de les dones a l'àmbit domèstic per dedicar-se a les cures i els treballs reproductius.

Reclams de l'Observatori

Davant de l'increment d'atacs i discursos d'odi contra les persones del col·lectiu i, en especial, contra les dones trans que són les que més pateixen l'odi i la discriminació social, des de l'Observatori contra la LGTBIfòbia exigim:

A les autoritats i a l'administració pública en general

- Que es doti dels recursos necessaris al marc legislatiu existent a Catalunya com són la Llei 11/2014 i la Llei 19/2020. En el cas de la primera, que ha de servir per fer front els delictes d'odi i acompanyar a les

víctimes, fa 10 anys que viu submergida en una implementació intermitent sense arribar a desplegar-se del tot per la manca de recursos. Això dificulta que es pugui donar respostes a les denúncies i/o discriminacions. Moltes de les recomanacions que proposem en aquest apartat ja estan reflectides en les esmentades lleis, però sense una translació en polítiques efectives.

- Davant dels discursos d'odi, que promoguin campanyes de sensibilització ciutadana com a eina de prevenció per reduir el nombre d'atacs contra el col·lectiu.
- Que Incrementin el nombre de formacions dels cossos de seguretat i judicials que són els que han de protegir les persones del col·lectiu LGTBI i acompanyar les víctimes de les discriminacions i agressions.
- Que implementi la perspectiva de la diversitat afectiva sexual i de gènere i de la coeducació al sistema educatiu, amb caràcter obligatori i transversal per erradicar l'assetjament escolar per motius d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere, incidint en els aspectes de prevenció, detecció i intervenció
- La implementació de mesures reals i efectives per combatre els discursos d'odi a l'esfera digital
- Que els espais d'oci, entreteniment i de festa siguin espais amables i segurs per a les persones LBTI.

Al món empresarial

- D'acord amb la llei 4/2023 aprovada per l'estat espanyol el 2023, les empreses de més de 50 persones treballadores s'han de dotar de protocols per vetllar pels drets de les persones LGTBI dins de l'àmbit laboral, on han de poder treballar en igualtat de condicions i oportunitats que els seus companys i companyes. Aquests protocols, a més, han d'incloure un pla d'acció de com actuarà l'empresa si es dona una

discriminació o agressió dins de l'àmbit laboral. Per garantir la seva efectivitat, cal que aquests protocols siguin vinculats i es dotin de les mesures i eines pertinents per fer un seguiment que es desplega adequadament per evitar que no es converteixin en un simple requisiti per complir la legislació vigent i caigui en paper mullat.

- Que es promogui la creació de Comissions contra l'Assetjament dins de les empreses perquè aquestes puguin actuar en el cas que hi hagi una agressió o discriminació dins de l'àmbit laboral
- Egicim que es facin campanyes de formació i sensibilització sobre els drets de les persones LGTBIQ+ entre les persones treballadores per evitar que es produeixin agressions i discriminacions dins de la feina. Aquestes formacions haurien de ser obligatòries quan una persona entra en una nou lloc de feina, de la mateixa manera que ho són les formacions de riscos laborals o de protecció de dades.
- La promoció de les dones LBT dins de l'àmbit laboral perquè assumeixin càrrecs de lideratge i direcció amb la finalitat que siguin un referent per altres dones del col·lectiu o les joves que el dia de demà entraran al mercat laboral.

Als mitjans de comunicació:

- Que s'abstinguin a publicar i reproduir discursos d'odi i LGTBIfòbics, així com informacions falses sobre les persones del col·lectiu que puguin acabar comportant una imatge errònia i deshumanitzada de les persones LGTBI
- Els instem que evitin oferir una imatge estereotipada o burles sobre les persones del col·lectiu
- Demanem que les persones LGTBI no només surtin als mitjans quan són motiu d'una notícia, sinó que hi ha persones amb experteses diverses que poden, també,

aparèixer en els apartats d’informació, opinió i entreteniment i,d’aquesta manera, es puguin convertir en referents per altres persones del col·lectiu.
- El llenguatge és un generador de realitats. Per això, demanem als mitjans de comunicació que formin a les seves persones treballadores perquè aquestes usin una terminologia adequada quan parlen sobre les persones LGTBIQ+

Aquest 8M, Dia Internacional de la Dona Treballadora, diem prou a la proliferació dels discursos d’odi, antifeministes, racistes, LGTBIfòbics i transexcloents. Volem viure en un món on totes les persones puguem conviure en igualtat de drets, condicions i oportunitats. Per això, exigim que es posi punt i final a les discriminacions i agressions que pateixen les dones en l’àmbit laboral, social i en l’esfera pública en general i posem especial èmfasi en aquelles que estan afectades per la interseccionalitat com són les dones migrades i/o LBTI. Aquest 8M, ni cap dia de l’any, podem deixar ningú enrere en la construcció d’un món millor per a totes, totis i tots!